



ESCURA

# OBLIGACIONS LABORALS A LES EMPRESSES AL 2024

Totes les empreses, estan sotmeses a una sèrie d'**obligacions laborals d'obligat compliment**. Per tant, tota empresa haurà d'estar actualitzada segons la normativa vigent.

No tenir una correcta implementació d'aquestes, pot suposar tant la perduda de beneficis i bonificacions com a importants sancions, ja que l'incompliment de qualsevol d'aquestes obligacions pot donar lloc a sancions per part de la Inspecció de Treball i Seguretat Social el valor de la qual pot variar en funció de la gravetat de l'incompliment, des de multes econòmiques fins a altres mesures correctives.

**Perquè una empresa estigui al corrent de totes les seves obligacions laborals haurà de complir els següents punts:**

Independentment del nombre de persones treballadores, les empreses hauran de tenir implementades les següents obligacions:

1. Registre retributiu
2. Registre de jornada
3. Protocol de desconnexió digital
4. Protocol d'assetjament laboral i sexual
5. Acord de treball a distància
6. Pla de prevenció de riscos laborals
7. Calendari laboral
8. Obertura del centre de treball

Les **empreses de 50 o més persones treballadores, adicionalment**, hauran de complir amb les següents obligacions:

1. Pla d'igualtat
2. Protocol de discriminació del col·lectiu LGTBI
3. Auditoria Retributiva
4. Canal de denúncies

**ESCURA**

*"Escala és un dels despatxos de referència amb un equip especialitzat en el sector format per advocats, economistes i graduats socials."*



## CONTACTO

Avda. de la Fama, 56-58  
Pol. Industrial Almeda  
08940 Cornellà del  
Llobregat  
Tel. 934 744 746



Llegeix la circular completa