

■ ESCURA

RECURSOS HUMANOS

Mucho más que una asesoría



www.escura.com

“Un servicio integral para la gestión de los Recursos Humanos”





“Un servicio integral de nóminas, seguros sociales y contratos”

- Altas , bajas y cálculo de nóminas.
- Preparación de Contratos de Trabajo en todas sus modalidades.
- Seguimiento de la vigencia de los contratos de trabajo y control de vencimientos.
- Cálculo y tramitación de prestaciones de la seguridad social a los trabajadores.
- Calendario laboral oficial aplicable según actividad y emplazamiento de empresas.
- Asesoramiento permanente sobre jornada, descansos, vacaciones y permisos retribuidos y no retribuidos.
- Declaración periódica / resumen anual de las retenciones a cuenta del I.R.P.F
- Tramitación de prestaciones, pensiones, etc.
- Estudio de costes laborales.
- Elaboración Informes de personal.



Portal del empleado

“Una plataforma online que mejora la comunicación empresa-trabajador”



“Su departamento jurídico a la medida de sus necesidades”

- Asesoramiento general y específico en Derecho Laboral.
- Asistencia en procedimientos de despido, redacción de cartas y negociaciones.
- Defensa judicial y representación ante organismos administrativos.
- Recursos ante Inspección de Trabajo, recargo de prestaciones y accidentes.
- Expedientes concursales.
- Reestructuraciones empresariales.
- Medidas colectivas:
 - Convenios de Empresa.
 - Informes y análisis de las medidas colectivas adecuadas.
 - Expedientes de modificación de condiciones de trabajo.
 - Despidos colectivos.
 - Expedientes de Regulación de Empleo: temporales y de extinción.
 - Memoria de viabilidad económica para justificación de causas económicas.



Un equipo especializado en Planes de Igualdad

El plan de igualdad es un conjunto de medidas, adoptadas después de realizar el diagnóstico de situación, para conseguir en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.

- Fase 1: Constitución de la Comisión Negociadora o Comité de Igualdad.
- Fase 2: Análisis de la situación de la empresa en materia de igualdad mediante el diagnóstico de la situación.
- Fase 3: Elaboración y aprobación del Plan de Igualdad por parte de la empresa y la representación social.
- Fase 4: Registro del Plan de Igualdad en la plataforma del REGCON (Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad).





Canal de denuncias

La solución para tener un canal de denuncias anónimo y seguro

Obligatorio para empresas con 50 o más trabajadores.

- Canal totalmente seguro y anónimo para las personas gestionado por abogados. Adaptado a la Ley 2/2023.



Gestión documental

“Mantenga al día y ordene su documentación en el ámbito de los RRHH”

- Disponga de toda su documentación y expedientes de manera online.



Registro salarial

Cumpla con la obligación anual del registro salarial

El registro salarial obligatorio, también conocido como registro retributivo, es un documento en el que se hacen constar todos los valores medios de los salarios de los trabajadores de una empresa.

Y todo ello:

Acceso 24 horas



Calidad certificada



Seguridad de la información





Conoce nuestra plataforma integral de RRHH



escura@escura.com
www.escura.com

BARCELONA

Comte Urgell 240, 7B

+34 93 494 01 31

MADRID

Av. General Perón 29, Pl. 16

+34 91 417 00 57

CALAFELL

Mossèn Jaume Soler, 14

+34 97 769 22 22